



MINISTERUL CULTURII



Doamnei Carmen CROITORU, director general
Institutul Național pentru Cultură și Formare Culturală

Stimată doamnă director general,

Vă transmitem atașat prezentei, în original, Ordinul Ministrului Culturii nr. 2635/19.02.2025 (exemplar 1/3), prin care ordonatorul principal de credite a aprobat statul de funcții pentru Institutul Național pentru Cultură și Formare Culturală, valabil la data de 10 februarie 2025.

Cu stimă,

Nr. exemplare 1/2

România
Ministerul Culturii

ORDIN NR. 2635 din 19.02 2025

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), art. 18 alin. (2) și Anexei nr. 2 punctul I/II din Hotărârea Guvernului nr. 90/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Culturii, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 3020/04.07.2024 *cu privire la numărul maxim de posturi ce pot fi utilizate de organele de specialitate ale administrației centrale și de instituțiile publice finanțate din venituri publice și subvenții acordate de la bugetul de stat, care funcționează în subordinea Ministerului Culturii*;

În conformitate cu prevederile art. XVII, art. XXI și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, precum și Ordinul ministrului culturii nr. 2518/16.01.2025 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală;

Având în vedere dispozițiile art. 14 alin. (1) lit. m) din Regulamentul de organizare și funcționare a Ministerului Culturii, aprobat prin Ordinul Ministrului Culturii nr. 3117/2024, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Nota de fundamentare pentru aprobarea proiectului statului de funcții al Institutului Național de Cercetare și Formare Culturală care însoțește statul de funcții înaintată cu adresa nr. 270/11.02.2025 și înregistrată la Ministerul Culturii sub nr. 227/SRU/11.02.2025;

Ministrul Culturii emite următorul:

ORDIN

Art. 1. Prin prezentul ordin se aprobă **statul de funcții valabil la data de 10 februarie 2025 pentru Institutul Național pentru Cultură și Formare Culturală**, care funcționează în subordinea Ministerului Culturii, prevăzut în Anexă, parte integrantă a prezentului Ordin.

Art. 2. Serviciul Resurse Umane din cadrul Ministerului Culturii va comunica prezentul ordin către Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală, iar Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală, are obligația să ducă la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

NATALIA – ELENA INTOTERO



STAT DE FUNCȚII
VALABIL DE LA DATA DE 10.02.2025

Nr. crt.	Denumirea funcției conform Legii-cadru nr.153/2017	Gradul / treapta	Gradația	Nivel studii	Număr posturi	Nr. crt. la funcția din Anexă	Observații*
0	A	1	2	3	4	5	6
I.1 FUNCȚII DE CONDUCERE conform Anexei nr. III - Cap.II pct.I, lit.a)							
1	Manager (Director general)	II		S	1	1	
Total I.1					1		
I.2 FUNCȚII DE CONDUCERE conform Anexei nr.VIII - Cap. II - lit.B, pct.I, lit. a)							
1	Director general adjunct	II		S	1	2	
2	Contabil șef	II		S	1	4	
3	Șef serviciu	II		S	1	5	
Total I.2					3		
Total I - FUNCȚII DE CONDUCERE (I.1+I.2)					4		
II.1. FUNCȚII DE EXECUȚIE conform Anexei nr. III - Cap.I pct.II lit.b)							
1	Secretar marketing	I	bază	S	1	4	Vacant
2	Secretar PR	I	2	S	1	4	
Total II.1					2		
II.2. FUNCȚII DE EXECUȚIE conform Anexei nr. III - Cap.II.pct.I lit.b)							
1	Documentarist	I	5	S	4	1	
2	Documentarist	I	3	S	2	1	
3	Documentarist	I	2	S	1	1	
4	Documentarist	I	bază	S	4	1	Vacante
5	Documentarist	II	bază	S	1	1	
6	Documentarist	debutant	bază	S	1	1	Vacant
7	Analist	I	5	S	1	1	
8	Analist	I	3	S	1	1	
9	Analist	I	2	S	2	1	
10	Analist	II	bază	S	1	1	
11	Analist	debutant	bază	S	1	1	Vacant
12	Operator date	IA	5	M	1	4	
Total II.2					20		
Total II - FUNCȚII DE EXECUȚIE conform Anexei III (II.1+II.2)					22		
III. FUNCȚII DE EXECUTIE conform Anexei nr. VIII - Cap. II, Subcap.B, Secțiunea I, lit.b)							
1	Referent de specialitate	I	5	S	2	2	
2	Referent de specialitate*	I	4	S	2	2	
3	Referent de specialitate	I	3	S	1	2	
4	Referent de specialitate	I	bază	S	2	2	Vacante
5	Referent de specialitate	III	bază	S	3	2	
6	Economist	I	5	S	1	3	
7	Economist	I	2	S	1	3	
8	Auditor	I	5	S	1	1	
9	Consilier juridic	IA	bază	S	1	5	Vacant
Total III					14		
Total III - FUNCȚII DE EXECUTIE conform Anexei VIII					14		
IV. FUNCȚII DE EXECUTIE conform Anexei nr. I - Capitolul II, b)							
1	Cercetator științific	II	5	S	1	2	
2	Cercetator științific		4	S	1	1	
Total IV - FUNCȚII DE EXECUȚIE conform Anexei I					2		
TOTAL GENERAL					42		

Nota: *) persoana care acorda viza CFP

DIRECTOR GENERAL/DIRECTOR
Carmen CROITORUÎntocmit,
Elena Bologa

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
pentru aprobarea statului de funcții al
Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală

Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală a funcționat în perioada ianuarie – decembrie 2024, Institutul a funcționat cu un număr de 42 posturi, dintre care 6 funcții de conducere și 36 funcții de execuție, și o structură organizatorică formată din 1 direcție generală, 1 direcție, 4 servicii și 17 compartimente.

În noul context generat de prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform cărora, după data de 1 iulie 2024, instituțiile publice cu personalitate juridică aflate în coordonarea/subordonarea/autoritatea autorităților administrației publice centrale/locale își vor putea continua activitatea sub condiția îndeplinirii următoarelor condiții cumulative:

- a) au un număr de peste 50 de posturi aprobate conform legii¹ și efectiv ocupate² în structurile organizatorice;
- b) activitățile desfășurate de instituțiile publice nu se suprapun sau sunt similare cu alte activități desfășurate de alte instituții publice cu obiect de activitate același sau similar.

Excepție făcând:

- 1) instituțiile publice *din domeniul culturii de interes județean și local*;
- 2) instituțiile publice a căror *activitate este considerată unică*;
- 3) instituțiile publice din domeniul culturii care au fost *înființate ca urmare a unor legi speciale*;

Subliniind faptul că, *Institutul este instituție publică de cultură de importanță națională, cu activitate unică (desfășoară activități de cercetare și formare specializată în domeniul culturii), înființată în baza Legii nr.211/2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.72/2013 privind reorganizarea unor instituții publice aflate în subordinea Ministerului Culturii, fiind astfel exceptat de la procesul de desființare/reorganizare/fuzionare preconizat pentru perioada 1 octombrie 2023-1 ianuarie 2024;*

În conformitate cu prevederile XXIII alin. (1) din Legea nr.296/2023, conform cărora entitățile publice finanțate din fonduri publice cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, altele decât cele prevăzute la art. XXII alin. (3), care se organizează și funcționează în baza unor legi speciale, beneficiază de o excepție - numărul total de funcții de conducere poate fi de maximum 12% din numărul total de posturi aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite;

Ținând cont de noile reglementări legislative, conform cărora, structura organizatorică a instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

¹ De către ordonatorul principal de credite, materializat prin *actul administrativ* (ordin al ministrului culturii) privind aprobarea numărului total de posturi per instituție

² Situație solicitată periodic instituțiilor subordonate Ministerului Culturii în vederea centralizării posturilor vacante (în vederea estimării impactului economic dat de desființarea acestora, cu excepția posturilor unice)

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 posturi de execuție;

În urma reorganizării, conform termenului impus prin aprobarea modificărilor aduse actelor normative de înființare, organizare și funcționare ale instituției, Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală va funcționa cu un număr de 42 posturi, dintre care 4 funcții de conducere și 38 funcții de execuție, și o structură organizatorică formată din 1 direcție generală, 1 serviciu și 12 compartimente.

Modificări intervenite în structura funcțională (direcție generală/ direcție/ serviciu/ secție/ birou/ formație muncitori/ atelier/ compartiment):

	Structura înaintea reorganizării	Structura după reorganizare
Funcții de conducere	6	4
Funcții de execuție	36	38

Modificări intervenite asupra posturilor în ce privește:

- ✓ calitatea postului (funcție publică în funcție contractuală sau invers),
- ✓ nivelului postului (de conducere sau execuție),
- ✓ titulatura postului
- ✓ Detalierea modificării posturilor se face conform anexei.7

Încadrarea personalului nou angajat, promovarea și avansarea personalului, precum și stabilirea drepturilor salariale s-au făcut cu respectarea prevederilor Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Începând cu luna ianuarie a anului 2025, măsurile financiare în domeniul bugetar sunt reglementate prin prevederile Ordonanței de urgență nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Nerespectarea prevederilor legale privind aplicarea Legii nr. 153/2017 atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate potrivit legii.

Prezenta fundamentare a fost întocmită cu respectarea prevederilor:

- ❖ Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ Legii nr.296/2023 privind măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- ❖ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Director general,

conf. univ. dr. Carmen CROITORU



NOTĂ DE FUNDAMENTARE
pentru aprobarea statului de funcții al
Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală

Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală a funcționat în perioada ianuarie – decembrie 2024, Institutul a funcționat cu un număr de 42 posturi, dintre care 6 funcții de conducere și 36 funcții de execuție, și o structură organizatorică formată din 1 direcție generală, 1 direcție, 4 servicii și 17 compartimente.

În noul context generat de prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform cărora, după data de 1 iulie 2024, instituțiile publice cu personalitate juridică aflate în coordonarea/subordonarea/autoritatea autorităților administrației publice centrale/locale își vor putea continua activitatea sub condiția îndeplinirii următoarelor condiții cumulative:

- a) au un număr de peste 50 de posturi aprobate conform legii¹ și efectiv ocupate² în structurile organizatorice;
- b) activitățile desfășurate de instituțiile publice nu se suprapun sau sunt similare cu alte activități desfășurate de alte instituții publice cu obiect de activitate același sau similar.

Excepție făcând:

- 1) instituțiile publice *din domeniul culturii de interes județean și local*;
- 2) instituțiile publice a căror *activitate este considerată unică*;
- 3) instituțiile publice din domeniul culturii care au fost *înființate ca urmare a unor legi speciale*;

Subliniind faptul că, *Institutul este instituție publică de cultură de importanță națională, cu activitate unică (desfășoară activități de cercetare și formare specializată în domeniul culturii), înființată în baza Legii nr.211/2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.72/2013 privind reorganizarea unor instituții publice aflate în subordinea Ministerului Culturii, fiind astfel exceptat de la procesul de desființare/reorganizare/fuzionare preconizat pentru perioada 1 octombrie 2023-1 ianuarie 2024;*

În conformitate cu prevederile XXIII alin. (1) din Legea nr.296/2023, conform cărora entitățile publice finanțate din fonduri publice cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, altele decât cele prevăzute la art. XXII alin. (3), care se organizează și funcționează în baza unor legi speciale, beneficiază de o excepție - numărul total de funcții de conducere poate fi de maximum 12% din numărul total de posturi aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite;

Ținând cont de noile reglementări legislative, conform cărora, structura organizatorică a instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

¹ De către ordonatorul principal de credite, materializat prin *actul administrativ* (ordin al ministrului culturii) privind aprobarea numărului total de posturi per instituție

² Situație solicitată periodic instituțiilor subordonate Ministerului Culturii în vederea centralizării posturilor vacante (în vederea estimării impactului economic dat de desființarea acestora, cu excepția posturilor unice)

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 posturi de execuție;

În urma reorganizării, conform termenului impus prin aprobarea modificărilor aduse actelor normative de înființare, organizare și funcționare ale instituției, Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală va funcționa cu un număr de 42 posturi, dintre care 4 funcții de conducere și 38 funcții de execuție, și o structură organizatorică formată din 1 direcție generală, 1 serviciu și 12 compartimente.

Modificări intervenite în structura funcțională (direcție generală/ direcție/ serviciu/ secție/ birou/ formație muncitori/ atelier/ compartiment):

	Structura reorganizării	Structura după reorganizare
Structură organizatorică	Direcție generală	Direcție generală
Funcție de conducere	Director general (manager)	Director general (manager)
Structură organizatorică	Compartimentul Juridic	Compartimentul Juridic
Structură organizatorică	Compartimentul resurse umane	Compartimentul resurse umane
Structură organizatorică	Compartimentul Achiziții publice, aflat în subordinea directă a Directorului general (managerului)	Compartimentul Achiziții publice – administrativ aflat în subordinea directă a Directorului general adjunct
Structură organizatorică	Compartimentul Audit public intern	Compartimentul Audit public intern
Structură organizatorică	Compartimentul Publicații, platforme digitale, gestiune baze de date, aflat în subordinea directă a Directorului general (managerului)	Compartimentul Publicații și platforme digitale, aflat în subordinea directă a Directorului general adjunct
Structură organizatorică	Serviciul Financiar, contabilitate	S-a desființat
Funcție de conducere	Șef Serviciu financiar-contabilitate	Contabil șef
Structură organizatorică	Compartimentul financiar	Structurile s-au reorganizat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului Buget, financiar-contabilitate
Structură organizatorică	Compartimentul contabilitate	
Structură organizatorică	Direcția Formare-dezvoltare	S-a desființat

Funcție de conducere	Director Direcția formare-dezvoltare	Director general adjunct
Structură organizatorică	Compartimentul logistic	S-a desființat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului Achiziții publice – administrativ
Structură organizatorică	Compartimentul Management cursuri	S-a desființat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului formare
Structură organizatorică	Compartimentul Registre, evidențe, baze date formare	S-a desființat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului formare
Structură organizatorică	Serviciul Programe europene, marketing	S-a desființat
Funcție de conducere	Șef Serviciu programe europene, marketing	S-a desființat
Structură organizatorică	Compartimentul Marketing, parteneriate, comunicare	S-a reorganizat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului marketing și comunicare
Structură organizatorică	Compartimentul Programe europene	S-a reorganizat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului Proiecte/programe europene și relații internaționale
Structură organizatorică	Serviciul Formare	S-a desființat
Funcție de conducere	Șef Serviciu formare	S-a desființat
Structură organizatorică	Compartimentul Profesii și standarde ocupaționale	S-a desființat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului formare
Structură organizatorică	Compartimentul Atestare traducători	S-a reorganizat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului Traducători
Structură organizatorică	Compartimentul Diplome, atestate, certificate	S-a desființat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului Formare
Structură organizatorică	Serviciul Cercetare	Serviciul cercetare
Funcție de conducere	Șef Serviciu cercetare	Șef Serviciu cercetare
Structură organizatorică	Compartimentul Politici culturale, analize și baze de date cercetare	S-a reorganizat, activitatea se realizează la nivelul Compartimentului Studii și cercetări, precum și la nivelul Compartimentului Baze de date

Structură organizatorică	Compartimentul Studii și cercetări	Compartimentul Studii și cercetări
Total funcții de conducere	6	4
Total funcții de execuție	36	38

Modificări intervenite asupra posturilor în ce privește:

- ✓ calitatea postului (funcție publică în funcție contractuală sau invers),
- ✓ nivelului postului (de conducere sau execuție),
- ✓ titulatura postului
- ✓ Detalierea modificării posturilor se face conform anexei.^{*)}

Încadrarea personalului nou angajat, promovarea și avansarea personalului, precum și stabilirea drepturilor salariale s-au făcut cu respectarea prevederilor Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Începând cu luna ianuarie a anului 2025, măsurile financiare în domeniul bugetar sunt reglementate prin prevederile Ordonanței de urgență nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Nerespectarea prevederilor legale privind aplicarea Legii nr. 153/2017 atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate potrivit legii.

Prezenta fundamentare a fost întocmită cu respectarea prevederilor:

- ❖ Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ Legii nr.296/2023 privind măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- ❖ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

• OHC nr. 2518/2025

Director general,

conf. univ. dr. Carmen CROITORU



Modificări intervenite în legătură cu natura funcțiilor, care fac obiectul statului de funcții, de la data aprobării ultimului stat de funcții

Nr. crt.	Denumirea funcției la data aprobării ultimului stat de funcții pe anul 2024 (valabil de la data 15.04.2024)	Detalierea Anexei la Legea nr. 153/2017 unde se regăsește funcția	Poziția în statul de funcții pe anul 2024 (valabil de la data 15.04.2024)	Natura modificării survenite față de ultimul stat aprobat pe anul 2024 (valabil de la data 15.04.2024)	Motivarea modificării	Temeiul legal	Obser-vații
1	Director, (S) Gradul II 1 post	Anexa nr. VIII – Cap. II, lit. B, pct. I lit. a), Nr. crt. 3	I.2.1	Director general adjunct, (S) Gradul II Se solicită modificarea titlaturii postului, incluzând modificarea nr. crt. la funcția din Anexa de încadrare	Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale impuse de noile reglementări legislative (modificarea și actualizarea actualului cadru legal ce reglementează organizarea și funcționarea instituției). Salariația îndeplinește condițiile ocupării postului.	Legea nr. 53/2003 Legea nr. 153/2017 Legea nr. 296/2023 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
2	Şef serviciu, (S) Gradul II 1 post vacant	Anexa nr. VIII – Cap. II, lit. B, pct. I lit. a), Nr. crt. 5	I.2.2	Documentarist, (S) Gradul I, gradația bază Se solicită modificarea nivelului și titlaturii postului, incluzând Anexa nr. III, de încadrare: Anexa nr. III, Cap. II, pct. I lit. b), Nr. crt. 1	Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale impuse de noile reglementări legislative (pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție).	Legea nr. 296/2023 OMC nr. 2518/2025	Vacant Decizia nr. 12/2025

3	Şef serviciu, (S) Gradul II 1 post	Anexa nr.VIII – Cap.II, lit.B, pct.I lit.a), Nr. crt.5	I.2.2	Contabil şef (S) Gradul II, 1 post Se solicită modificarea titlaturii postului, incluzând modificarea nr.crt. la funcţia din Anexa de încadrare: Anexa nr.VIII – Cap.II, lit.B, pct.I lit.a), Nr. crt.4	Măsurile privind reorganizarea structurilor funcţionale impuse de noile reglementări legislative (pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuţie), coroborate cu reglementările legale privind răspunderea pentru organizarea şi conducerea contabilităţii instituţiei. Salariata îndeplineşte condiţiile ocupării postului.	Legea nr.82/1991 Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 Legea nr.296/2023 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
4	Şef serviciu, (S) Gradul II 1 post vacant	Anexa nr.VIII – Cap.II, lit.B, pct.I lit.a), Nr. crt.5	I.2.2	Documentarist, (S) Gradul I, gradaţia 5 Se solicită modificarea nivelului şi titlaturii postului, incluzând Anexa de încadrare: Anexa nr.III, Cap.II. pct.I lit.b), Nr. crt.1	Măsurile privind reorganizarea structurilor funcţionale impuse de noile reglementări legislative (pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuţie). Salariata îndeplineşte condiţiile ocupării postului.	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 Legea nr.296/2023 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
5	Secretar PR (S) Gradul I Gradaţia 1 1 post	Anexa nr.III, Cap.II. pct.II lit.b), Nr. crt.1	II.1.2	Secretar PR, (S) Gradul I Gradaţia 2 Se solicită modificarea nivelului postului.	În urma aplicării măsurilor de reorganizare, postul urmează a fi ocupat de un angajat ce îndeplineşte condiţiile impuse.	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 Legea nr.296/2023 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
6	Documentarist, (S) Gradul debutant, gradaţia bază	Anexa nr.III – Cap.II, pct.I lit.b), Nr. crt.1	II.2.5	Documentarist, (S) Gradul II, gradaţia bază Se solicită modificarea	Ocupantul funcţiei de debutant a finalizat perioada minimă impusă de legislaţia aplicabilă, îndeplinind condiţiile de trecere	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 HG nr.1336/2022	Decizia nr. 12/2025

	1 post			nivelului postului.	în gradul imediat superior.	OMC nr. 2518/2025	
7	Analist, (S) Gradul debutant, gradația bază 1 post	Anexa nr.III – Cap.II. pct.I lit.b), Nr. crt.1	II.2.8	Analist, (S) Gradul II, gradația bază Se solicită modificarea nivelului postului.	Occupantul funcției de debutant a finalizat perioada minimă impusă de legislația aplicabilă, îndeplinind condițiile de trecere în gradul imediat superior.	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 HG nr.1336/2022 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
8	Analist, (S) Gradul II, gradația 2 1 post	Anexa nr.III – Cap.II. pct.I lit.b), Nr. crt.1	II.2.9	Analist, (S) Gradul I, gradația 2 Se solicită modificarea nivelului postului.	Salariata îndeplinește condițiile de trecere în gradul imediat superior.	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 HG nr.1336/2022 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
9	Secretar (tehnic) de redacție (S) Gradul I, gradația 5 1 post	Anexa nr.III – Cap.IV. lit.b), Nr. crt.1	II.3.1	Analist, (S) Gradul I, gradația 5 Se solicită modificarea nivelului și titulaturii postului, precum și a anexe de încadrare în Anexa nr. III – Cap.II, pct.I, lit.b), nr.crt.1	Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale impuse de noile reglementări legislative. Salariata îndeplinește condițiile ocupării postului.	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 Legea nr.296/2023 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
10	Referent de specialitate, (S) Grad I, gradația 4 1 post	Anexa nr.VIII – Cap.II. Subcap.B, Secțiunea I, lit.b), Nr. crt.2	III.2	Referent de specialitate, (S) Grad I, bază 1 post Se solicită modificarea nivelului postului.	Post vacantat începând cu data de 29.06.2024	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 OMC nr. 2518/2025	Vacant Decizia nr. 46/2024 Decizia nr. 12/2025
11	Referent de specialitate, (S) Grad I, gradația 2 1 post	Anexa nr.VIII – Cap.II. Subcap.B, Secțiunea I, lit.b), Nr. crt.2	III.3	Referent de specialitate, (S) Grad I, gradația 3 1 post Se solicită modificarea nivelului postului.	Salariata îndeplinește condițiile de trecere în gradația imediat următoare.	Legea nr.53/2003 Legea nr.153/2017 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 66/2024 Decizia nr. 12/2025

12	Referent de specialitate, (S) Grad I, bază 1 post	Anexa nr. VIII – Cap. II. Subcap. B, Secțiunea I, lit. b), Nr. crt. 2	III. 4	Documentarist, (S) Gradul I, gradația bază Se solicită modificarea i titlaturii postului, incluzând Anexa de încadrare: Anexa nr. III, Cap. II, pct. I lit. b), Nr. crt. 1	Modificare impusă în vederea aplicării măsurilor de reorganizare.	Legea nr. 296/2023 OMC nr. 2518/2025	Vacant Decizia nr. 12/2025
13	Referent de specialitate, (S) Grad debutant, gradația bază 3 posturi	Anexa nr. VIII – Cap. II. Subcap. B, Secțiunea I, lit. b), Nr. crt. 2	III. 6	Referent de specialitate, (S) Grad III, gradația bază 3 posturi Se solicită modificarea nivelului postului.	Cei trei ocupanți ai funcțiilor cu grad de debutant au finalizat perioada minimă impusă de legislația aplicabilă, îndeplinind condițiile de trecere în gradul imediat superior.	Legea nr. 53/2003 Legea nr. 153/2017 HG nr. 1336/2022 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 12/2025
14	Economist (S) Gradul I, gradația bază 1 post	Anexa nr. VIII – Cap. II. Subcap. B, Secțiunea I, lit. b), Nr. crt. 3	III. 7	Economist (S) Gradul I, gradația 2 Se solicită modificarea nivelului postului și eliminarea mențiunii de vacant.	Postul a fost ocupat începând cu data de 06.06.2024. Salariata îndeplinește condițiile ocupării postului.	Legea nr. 53/2003 Legea nr. 153/2017 OMC nr. 2518/2025	Decizia nr. 41 / 30.05.2024 Decizia nr. 12/2025

Director general,
conf. univ. dr. Carmen CROITORU



Întocmit,
Referent de specialitate
Elena Bologa

DETALIEREA POSTURILOR ÎN CADRUL STRUCTURILOR FUNCȚIONALE

Nr. crt.	Funcția contractuală		Gradul/ Treapta	Nivelul studiilor	Nr. posturi	Observații**
	de conducere	de execuție				
1	Manager (Director general)		II	S	1	
2. Compartimentul Juridic						
2.1		Consilier juridic	IA	S	1	Vacant
3. Compartimentul Audit Public Intern						
3.1		Auditor	I	S	1	
4. Compartimentul Resurse Umane						
4.1		Referent de specialitate	I	S	1	
4.2		Referent de specialitate	III	S	1	
5	Contabil șef		II	S	1	
5.1. Compartimentul Buget, financiar - contabilitate						
5.1.1		Analist	debutant	S	1	Vacant
5.1.2		Referent de specialitate	I	S	2	
5.1.3		Economist	I	S	2	
6	Director general adjunct		II	S	1	
6.1. Compartimentul Formare						
6.1.1		Documentarist	I	S	6	2 vacante
6.1.2.2		Documentarist	II	S	1	
6.1.2.3		Referent de specialitate	I	S	1	
6.1.2.4		Operator date	IA	M	1	
6.1.3. Compartimentul Traducători						
6.1.3.1		Documentarist	I	S	3	2 vacante
6.2. Compartimentul Compartimentul Publicații și platforme digitale						
6.2.1		Analist	I	S	2	
6.2.2		Referent de specialitate	III	S	1	
6.3. Compartimentul Marketing și comunicare						
6.3.1		Secretar marketing	I	S	1	Vacant
6.3.2		Secretar PR	I	S	1	
6.3.3		Referent de specialitate	III	S	1	
6.4. Compartimentul Achiziții publice - administrativ						
6.4.1		Referent de specialitate	I	S	1	
7. Serviciul Cercetare						
7.1	Șef serviciu		II	S	1	
7.2. Compartimentul Studii și cercetări						
7.2.1		Cercetător științific	II	S	1	
7.2.2		Cercetător științific		S	1	
		Documentarist				

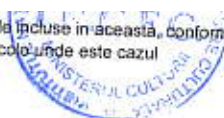
7.2.3			I	S	2	
7.2.4		Documentarist	debutant	S	1	Vacant
7.2.5		Analist	I	S	1	
7.3. Compartimentul Baze de date						
7.3.1		Analist	I	S	1	
7.3.2		Analist	II	S	1	
7.4. Compartimentul Proiecte Programe europene și relații internaționale						
7.4.1		Referent de specialitate	I	S	2	2 vacante
TOTAL POSTURI					42	

DIRECTOR GENERAL
Conf.univ.dr. Carmen CROITORU



Întocmit,
Elena Balas

* se va preciza denumirea fiecărei structuri și posturile incluse în această, conform organigramei aprobată
** în coloana "Observații" treceti posturile vacante, acolo unde este cazul



Nr. 270 / Data 11.02.2025

**CĂTRE:
MINISTERUL CULTURII**

Referitor: stat de funcții, conform O.M.C. nr.2518/2025

Institutul Național pentru Cercetare și Formare Culturală (INCFC), instituție publică de cultură, de importanță națională, aflată în subordinea *Ministerului Culturii*, reprezentat legal prin doamna conf. univ. dr. Carmen CROITORU, în calitate de Director general, vă înaintăm, conform prevederilor O.M.C. nr.2518 din 16 ianuarie 2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală, statul de funcții însoțit de nota de fundamentare și anexele aferente (Anexa 2¹ -Modificări intervenite în legătură cu natura funcțiilor, care fac obiectul statului de funcții, de la data aprobării ultimului stat de funcții; Anexa 2² _Detalierea posturilor în cadrul structurii funcționale).

Cu deosebită considerație,

Director general INCFC
conf. univ. dr. ~~Carmen~~ CROITORU



ORDIN nr. 2531 din 21 ianuarie 2020 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) și (4) din Hotărârea Guvernului nr. 90/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Culturii, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile art. 9 din Hotărârea Guvernului nr. 1.069/2013 privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul culturii emite următorul ordin:

Art. 1

Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală, prevăzut în anexa nr. 1.

Art. 2

Organigrama Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală este prevăzută în anexa nr. 2.

Art. 3

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 4

La data intrării în vigoare a prezentului ordin, Ordinul viceprim-ministrului, ministrului culturii, nr. 2.668/2014 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 759 din 20 octombrie 2014, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

Art. 5

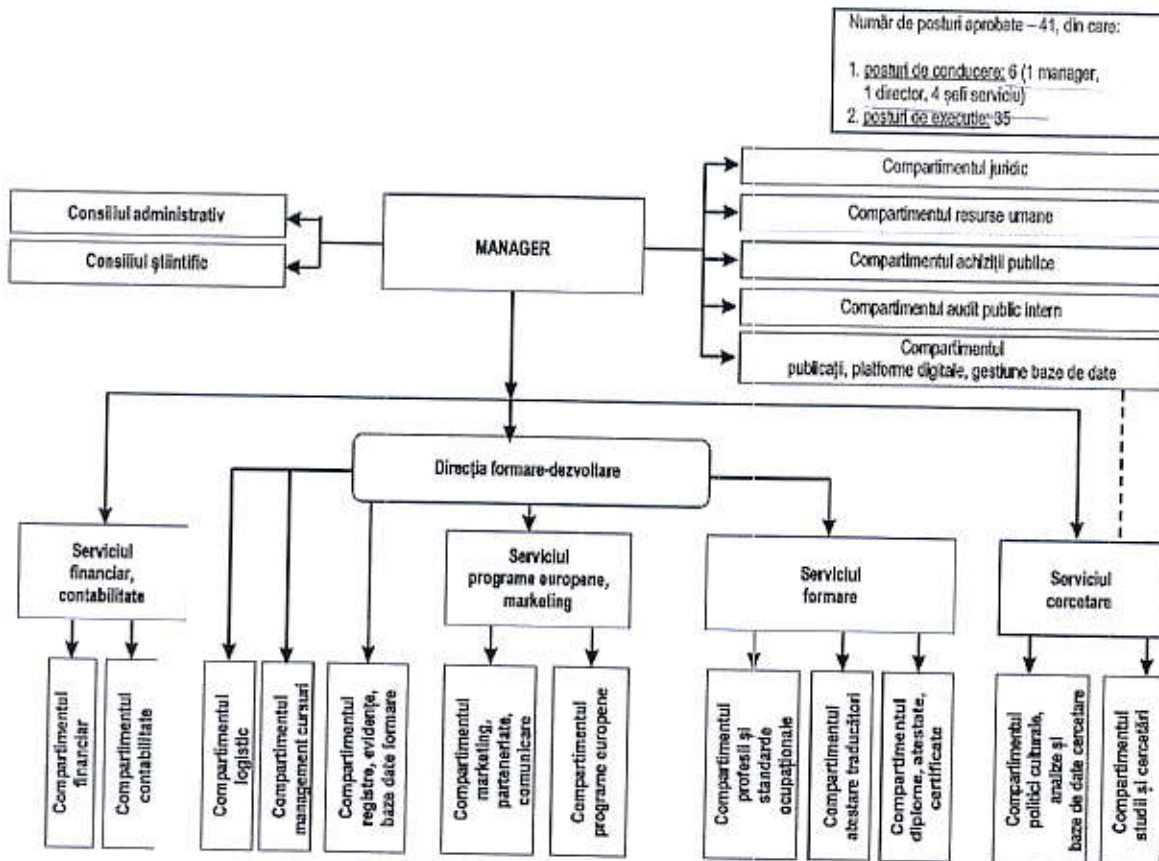
Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul culturii,
Bogdan Gheorghiu

ANEXA nr. 1:

REGULAMENT de organizare și funcționare a Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală

ANEXA nr. 2: INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ - organigrama -



Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 95 din data de 10 februarie 2020

