

Nr. 68 / 16.01.2026

APROB,
Director general,
conf.univ.dr. Carmen CROITORU

Raport privind derularea activităților în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al violenței domestice la nivelul Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală (INCFC), anul 2025

Prezentul raport de activitate a fost elaborat pentru evaluarea progresului realizat în urma adoptării normelor ce reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la nivelul **Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală (INCFC)**, instituție publică de cultură, de importanță națională, aflată în subordinea *Ministerului Culturii*, cu sediul în București, Bulevardul Unirii nr. 22, etaj 2, Sector 3, cod poștal 030833, tel.: 021 891 91 03 | Fax: 021 893 31 75 | www.culturadata.ro.

Prin actele normative generale și interne, INCFC are competențe și sarcini privind cercetarea statistică, cercetarea aplicată și cercetarea exploratorie în domeniul culturii, precum și formarea / specializarea profesională în sectorul ocupațional menționat.

În conformitate cu prevederile legislației aplicabile în materie, în perioada 2022-2025, la nivelul Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală s-au întreprins următoarele demersuri:

- Adoptarea Strategiei Egalității de Gen (GE) și Planului de Egalitate de Gen (GEP) pentru 2022-2025, aprobate prin Decizia nr.79/15.09.2022, modificate și completate prin Decizia nr.13/28.02.2024, în acord cu prevederile H.G nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă – GEP avizat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, aviz comunicat sub nr.2037/16.05.2025;
- Desemnarea ofițerului pentru egalitatea de gen (Ofițer GE) și Grupului de lucru pentru implementarea și monitorizarea Strategiei de egalitatea de gen (Strategia GE), aprobate prin Decizia nr.73/06.09.2022, atribuții completate prin Decizia nr.13/28.02.2024 în concordanță cu prevederile H.G nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Adoptarea Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă din cadrul Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală, aprobat prin Decizia nr. 14/28.03.2024
- informarea personalului INCFC / tuturor persoanelor interesate, prin publicarea GE și GEP la sediul și pe site-ul instituției www.culturadata.ro.



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

În vederea implementării GE și GEP, prevenirii și combaterii hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, la nivelul ÎNCFC s-au realizat următoarele acțiuni/activități:

- Susținerea și încurajarea utilizării concediilor de odihnă și de paternitate / maternitate, precum și evitarea trimerii de emailuri/apeluri în afara orelor de program;
- Utilizarea platformelor online de comunicare și colaborare - toate ședințele/întâlnirile de lucru/sesiunile de informare și/sau instruire au fost planificate în sistem online și organizate în sistem hibrid (față în față și online prin platforma zoom), în acord cu disponibilitatea participanților;
- Actualizarea ROI-ului în vederea introducerii posibilității salariaților de a opta pentru programe individualizate de muncă (programele individualizate de muncă presupun un mod de organizare flexibil a timpului de muncă);
- Promovarea la nivelul personalului cu funcții de conducere a sistemului de management centrat pe gestionarea / coordonarea unor echipe flexibile, punând accent în principal pe rezultate;
- Desemnarea unui angajat cu atribuții în sprijinirea procesului de integrare a problematicei egalității între femei și bărbați în toate politicile Institutului;
- Instruirea personalului ce asigura activitatea de cercetare/formare/marketing/comunicare internă și internațională / PR, în vederea verificării limbajului folosit în relația cu beneficiarii (neutru / incluziv), evitării stereotipurilor, utilizării de imagini reprezentative pentru toate grupurile, cu scopul asigurării unor materiale ce reflectă egalitatea de gen;
- Actualizarea Strategiei Egalității de Gen (GE) și Planul de Egalitate de Gen (GEP) pentru 2022-2025, cu prevederile H.G nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Sesiuni de conștientizare cu privire la problemele egalității de gen;
- Asigurarea accesului la formulele flexibile de lucru (oferirea de opțiuni precum program flexibil de muncă, telemuncă, lucru la distanță, reducerea normei de muncă);
- Asigurarea unor proceduri de selecție și recrutare echitabile, menite să limiteze inegalitățile de gen;
- Asigurarea informărilor pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine, diversitatea de gen în cadrul echipelelor de lucru;
- Organizarea sesiunilor de informare cu privire la integrarea metodelor de analiză sex/gen și domeniu de cercetare;
- Organizarea sesiunilor de informare cu privire la percepția variabilelor de gen/sex în conținuturile cercetării;
- Realizarea de studii/cercetări/analize cu conținut reprezentativ pentru integrarea perspectivei de sex și gen;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine;
- Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen. Sesiuni / seminarii de informare sau ghiduri privind integrarea sexului/genului în activitate;
- Sesiuni / seminarii de informare în toate departamentele și la toate nivelurile privind variabilele de sex și gen;
- Instruire privind fenomenele de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți sau gen), hărțuirea și hărțuirea sexuală;
- Actualizarea periodică a site-ului oficial în vederea informării cu privire la importanța egalității de gen, prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Sesiuni de informare pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine și diversitatea de gen în echipe.



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

Luând în considerare strategia GE și Planul de Egalitate de Gen (GEP) asumate la nivelul INCFC pentru perioada 2022-2025, precum și rezultatele obținute în urma acțiunilor implementate în perioada de referință;

Menționând că, în conformitate cu prevederile legislative aplicabile sectorului bugetar în domeniul financiar (diminuarea cheltuielilor/restricții bugetare) și în urma rezultatului cercetărilor de piață realizate la nivelul Institutului prin intermediul web, următoarele activități planificate prin GEP 2022-2025, nu au putut fi realizate:

- Campanie de conștientizare care să evidențieze diversitatea și incluziunea în comunitatea științifică și să încurajeze prevenirea discriminării în diverse domenii;
- Planuri de fezabilitate pentru crearea de noi servicii de asistență socială în caz de conferință/congres sau mobilitate internațională;
- Cursuri de formare privind egalitatea de gen;

În acord cu recomandarea Ministerului Culturii cu privire la elaborarea Planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (Anexa nr.1 la circulara transmisă sub nr.6277/08.01.2026);

În scopul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii și al educației, a recunoașterii dreptului fiecărui cetățean la un mediu de lucru și de educație fără violență și hărțuire, pentru încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazate pe respect și demnitate reciprocă, prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;

La nivelul INCFC s-a dispus elaborarea unei strategii GE și Planului de Egalitate de Gen (GEP) pentru perioada 2026-2027.

Activități și indicatori realizați la nivelul INCFC, conform GE și GEP asumate pentru perioada 2022-2025:

Obiectivul din Planul anual de acțiune - Promovarea integrării muncii cu viața de familie și cea personală					
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Disponibilitatea politicilor, procedurilor și structurilor la nivelul INCFC pentru promovarea integrării muncii cu viața de familie și personal					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității
Încurajarea utilizării concediilor de odihnă și de paternitate / maternitate, precum și evitarea trimerii de emailuri/apeluri în afara orelor de program	La finalul anului 2025 toți angajații INCFC și-au planificat și efectuat concediile de odihnă.	- 1 planificare de concedii pentru întreg efectivul de salariați, revizuită în funcție de necesitate - 33 cereri de concediu aprobate	-33 angajați și-au efectuat concediile de odihnă	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Planuri de fezabilitate pentru crearea de noi servicii de asistență socială, de exemplu, aranjamente contractuale încheiate de Institutul cu furnizorii de servicii (ex.servicii de îngrijire a familiei -îngrijirea copiilor , îngrijirea vârstnicilor) în caz de conferință sau congres sau mobilitate internațională					



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității	în
În urma cercetărilor de piață realizate la nivelul Institutului prin intermediul internetului și ținând cont de prevederile legislative aplicabile sectorului bugetar în domeniul financiar (diminuarea cheltuielilor/restricții bugetare), activitatea nu a putut fi realizată.						
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Implementarea sistemelor bazate pe TIC pentru sporirea flexibilității și îmbunătățirea planificării întâlnirilor de lucru în funcție de nevoile de echilibrare a vieții profesionale (de exemplu, managementul și comunicarea programului/ora întâlnirii)						
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității	în
Utilizarea platformelor online de comunicare și colaborare	Toate ședințele/întâlnirile de lucru/sesiunile de informare și/sau instruire au fost planificate în sistem online și organizate în sistem hibrid (față în față și online prin platforma zoom), în acord cu disponibilitatea participanților.	5 ședințe ale Consiliului administrativ 1 ședință Consiliu Științific 1 adunare generală Toate ședințele/întâlnirile de lucru, sesiunile de informare și/sau instruire au fost organizate în sistem hibrid (față în față și online prin platforma zoom), în acord cu disponibilitatea participanților.	33 angajați 9 membri ai Consiliului științific Alți invitați și colaboratori ai INCFC	INCFC	-	
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Disponibilitatea unor aranjamente flexibile de timp de lucru, de la part-time la lucru la distanță						
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității	în
Actualizarea ROI-ului în vederea introducerii posibilității salariaților de a opta pentru programe individualizate de muncă (programele individualizate de muncă presupun un mod de organizare flexibil a timpului de muncă)	1 regulament actualizat	1 regulament actualizat – publicare pe site-ul instituției	33 angajați informați	INCFC	-	
Promovarea la nivelul personalului cu funcții de conducere a	Fidelizarea angajaților colaboratorilor (creșterea satisfacției)	-	3 persoane de ocupa funcții de conducere instruite în acest sens	INCFC	-	



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

sistemului de management centrat pe gestionarea / coordonarea unor echipe flexibile, punând accent în principal pe rezultate.					
Obiectivul din Planul anual de acțiune - Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practicile instituțională					
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Numirea angajaților, cu rol proactiv și/sau consultant, care să fie responsabili cu monitorizarea și asigurarea faptului că procedurile și practicile la locul de muncă respectă egalitatea de gen					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Desemnarea unui angajat cu atribuții în sprijinirea procesului de integrare a problematicei egalității între femei și bărbați în toate politicile Institutului	Promovarea egalității de gen la nivelul Institutului. Reducere a riscului de încălcare a normelor ce reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă	1 fișă de post actualizată 1 decizie privind desemnarea persoanei responsabile	0 incidente	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Revizuirea de rutină a oricărui text, comunicare, imagini, din punct de vedere al egalității de gen și al diversității					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Instruirea personalului ce asigura activitatea de cercetare/ formare / marketing / comunicare internă și internațională / PR, în vederea verificării limbajului folosit în relația cu beneficiarii (neutru / incluziv), evitării stereotipurilor,	0 sesizări cu privire la încălcarea normelor ce reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați / egalitate de gen	-instruiri în cadrul ședințelor de lucru ori de câte ori s-a identificat o necesitate în acest sens	23 angajați instruiți	INCFC	-



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

utilizării de imagini reprezentative pentru toate grupurile, cu scopul asigurării unor materiale ce reflectă egalitatea de gen					
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Promovarea inițiativelor pentru a facilita o competență larg răspândită de gen la toate nivelurile instituției, oferind instruire personalului contractual și cercetătorilor					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității în
Completarea Strategiei Egalității de Gen (GE) și Planul de Egalitate de Gen (GEP) pentru 2022-2025, aprobată prin Decizia nr.79/15.09.2022, cu prevederile H.G nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, conform Deciziei nr. 13/28.02.2024	0 sesizări cu privire la încălcarea normelor ce reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați / egalitate de gen	1 GE actualizată 1 GEP actualizat publicate la sediul și pe site-ul oficial al instituției	Atât GE cât și GEP au fost realizate cu aportul personalului contractual (33 angajați)	INCFC	-
Sesiuni de conștientizare cu privire la problemele egalității de gen		-instruiri în cadrul ședințelor de lucru ori de câte ori s-a identificat o necesitate în acest sens	Personalul contractual	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Disponibilitatea unor aranjamente flexibile de timp de lucru, de la part-time la lucru la distanță					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității în
Asigurarea accesului la formulele flexibile de lucru (oferirea de opțiuni precum program flexibil de muncă,	Fidelizarea angajaților (creșterea satisfacției)	1 ROI actualizat 3 CIM-uri modificate	3 angajați cu fracțiuni de normă de muncă	INCFC	-



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

telemuncă, lucru la distanță, reducerea normei de muncă)					
Obiectivul din Planul anual de acțiune - Promovarea proceselor care să faciliteze și să sprijine recrutarea, cariera și numirile sensibile la gen					
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Realizarea de inițiative de conștientizare a genului, briefing-uri și crearea de linii directe pentru recrutare, carieră și numiri sensibile la gen					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Asigurarea unor proceduri de selecție și recrutare echitabile, să limiteze inegalitățile de gen	0 sesizări cu privire la încălcarea normelor ce reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați / egalitate de gen	7 concursuri organizate 7 comisii de concurs organizate în format mixt (femei și bărbați)	8 candidați (femei și bărbați)	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Cursuri de formare privind egalitatea de gen					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
În urma cercetărilor de piață realizate la nivelul Institutului prin intermediul internetului și ținând cont de preverile legislative aplicabile sectorului bugetar în domeniul financiar (diminuarea cheltuielilor/restricții bugetare), activitatea nu a putut fi realizată.					
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Diseminarea și comunicarea bunelor practici în carieră – modele pentru femei (oameni de știință, cercetători și cadre universitare)					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Asigurarea informărilor pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine, diversitatea de gen în cadrul echipelelor de lucru	0 sesizări cu privire la încălcarea normelor ce reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați / egalitate de gen	Asigurarea informărilor s-a realizat în cadrul ședințelor/sesiunilor de lucru. Publicare GE și GEP, ROI și Cod de etică la sediul și pe site-ul instituției.	33 angajați (4 funcții de conducere ocupate de femei) Alte persoane interesate	INCFC	-
Obiectivele din Planul anual de acțiune: - Promovarea unei perspective de gen și sex în procesul de cercetare - Promovarea integrării perspectivei de sex și gen în activitatea de cercetare					
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Seminarii interne de formare privind utilizarea sexului și perspectivei de gen în cercetare, pentru a stimula recunoașterea valorii sale economice, sociale și de inovare					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

Organizarea sesiunilor de informare cu privire la integrarea metodelor de analiză sex/gen și domeniu de cercetare	Conștientizarea necesității integrării metodelor de analiză sex/gen și domeniu de cercetare	Asigurarea informărilor s-a realizat în cadrul ședințelor/sesiunilor de lucru.	6 angajați ce realizează activități de cercetare informați	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Dezvoltarea, comunicarea și implementarea standardelor pentru încorporarea variabilelor de sex și gen în cercetare					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității în
Organizarea sesiunilor de informare cu privire la percepția variabilelor de gen/sex în conținuturile cercetării	Conștientizarea necesității integrării metodelor de analiză sex/gen și domeniu de cercetare și la percepția variabilelor de gen/sex în conținuturile cercetării	Asigurarea informărilor s-a realizat în cadrul ședințelor/sesiunilor de lucru.	6 angajați ce realizează activități de cercetare informați	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Recunoașterea instituțională în cadrul institutului de cercetare a acelor proiecte care au luat în considerare dimensiunea de gen. (de exemplu – premii)					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității în
Realizarea de studii / cercetări / analize cu conținut reprezentativ pentru integrarea perspectivei de sex și gen	Conștientizarea publicului interesat	Instrumentele de cercetare preponderent cantitative (sondaj de opinie, colectare directă, surse de date statistice) colectate din surse interne și externe.	4 studii cu conținut reprezentativ pentru integrarea perspectivei de sex și gen - analizele statistice la nivel teritorial pentru cartografieri	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Diseminarea și comunicarea bunelor practici în carieră - modele de urmat pentru femei (oameni de știință, cercetători și cadre universitare)					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri realizarea activității în
Creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine. Inițiativ e pentru	Diseminarea studiilor realizate în vederea conștientizării publicului interesat	Instrumentele de cercetare preponderent cantitative (sondaj de opinie, colectare directă, surse de date statistice)	studiile și publicațiile realizate au fost publicate pe site-ul oficial al institutului	INCFC	-



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen.		colectate din surse interne și externe.			
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Workshop-uri privind integrarea problemelor de egalitate de gen și diversitate în activitatea de cercetare, ca sprijin pentru personalul de cercetare					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Sesiuni / seminarii de informare sau ghiduri privind integrarea sexului/genului în activitate	Conștientizarea personalului cu privire la integrarea sexului/genului în activitate	Asigurarea informărilor s-a realizat în cadrul ședințelor/sesiunilor de lucru.	33 angajați Ghidu I privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Cursuri și instrumente de formare în toate departamentele și la toate nevelurile (cercetători cu experiență sau premii) privind variabilele de sex și gen					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Sesiuni / seminarii de informare în toate departamentele și la toate nevelurile privind variabilele de sex și gen	Conștientizarea personalului cu privire la integrarea sexului/genului în activitate	Asigurarea informărilor s-a realizat în cadrul ședințelor/sesiunilor de lucru.	33 angajați Ghidu I privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă	INCFC	-
Obiectivul din Planul anual de acțiune - Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate					
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Instruire privind fenomenele de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți sau gen), hărțuirea și hărțuirea sexuală					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Instruire privind fenomenele de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți sau	Conștientizarea personalului cu privire la fenomenele de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe	Asigurarea informărilor s-a realizat în cadrul ședințelor/sesiunilor de lucru.	Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă	INCFC	-



INSTITUTUL NAȚIONAL
PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ

gen), hărțuirea și hărțuirea sexuală	prejudecăți sau gen), hărțuirea și hărțuirea sexuală				
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Dezvoltați instrument electronic intern (de institut) (site-ul web/platformă) care să susțină informarea și educația, precum și să permită raportarea hărțuirii sexuale și a discriminării					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Actualizarea periodică a site-ului oficial în vederea informării cu privire la importanța egalității de gen, prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă	0 sesizări cu privire la încălcarea normelor ce reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați / egalitate de gen	Actualizări realizate în concordanță cu necesitatea identificată.	33 angajați informați Public interesat	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Consolidarea Codului de Etică al institutului cu prevederi împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Sesiuni de informare pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine și diversitatea de gen în echipe	Conștientizarea personalului cu privire la modelele feminine și diversitate a de gen în echipe	Cod de etică actualizat. Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă	33	INCFC	-
Activitatea/măsura din Planul Național de acțiune - Campanie de conștientizare care evidențiază diversitatea și incluziunea în comunitatea științifică și încurajează prevenirea discriminării în diverse domenii					
Numele concret al acțiunii, plus proiectul prin care a fost realizată, dacă este cazul.	Rezultatele obținute	Indicatorii realizați – numărul de acțiuni sau instrumente	Indicatori realizați – numărul de participanți	Coordonator activitate	Parteneri în realizarea activității
Având în vedere efectivul resurselor umane încadrate la nivelul Institutului (efectiv subdimensionat), în urma cercetărilor de piață realizate la nivelul Institutului prin intermediul internetului și ținând cont de prevederile legislative aplicabile sectorului bugetar în domeniul financiar (diminuarea cheltuielilor/restricții bugetare), activitatea nu a putut fi realizată.					

Planul anual de acțiune (GEP) pentru perioada 2022-2025 a fost aprobat la nivelul Institutului Național pentru Cercetare și Formare Culturală prin Decizia nr.79/15.09.2022, actualizat prin Deciziei nr.13/28.02. 2024 și avizat favorabil (fără recomandări) de către Agenția

Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, aviz comunicat sub nr.2037/16.05.2025.

Mențiune: până la data prezentului raport, la nivelul Institutului **nu au fost înregistrate incidente/sesizări** ce intră sub incidența Legii nr.202/2002 și H.G nr.970/2023 (hărțuire pe criteriul de gen/sex și al hărțuirii morale la locul de muncă), Institutul asigurând prin persoana desemnată cu atribuții în acest sens:

- sprijinirea procesului de integrare a problematicii egalității între femei și bărbați în toate politicile Institutului;
- consiliere, orientare și sprijin angajaților INCFC;
- participarea la elaborarea unor studii, rapoarte și recomandări privind egalitatea de gen la nivelul Institutului;
- depunerea diligențelor necesare promovării egalității de gen (ex. egalitatea de remunerare și reprezentarea în funcțiile creative/administrative/suport și/sau decizionale, aprecierea egală și recunoașterea muncii, promovarea echilibrului între viața profesională și cea privată, promovarea cercetării cu privire la egalitatea de gen și colectarea de date defalcate pe sexe etc).

Întocmit,
Referent de specialitate,
Tatiana Alexandra Ioja